

Izmjene ugovora o radu

Poštovane kolegice i kolege,

s obzirom na nove zakonske propise i uredbe koje su u primjeni od 01. ožujka 2024. prikupili smo i saželi sve bitne informacije vezano uz njihovu realizaciju.

Dana 1. ožujka 2024. godine na snagu je stupila Uredba o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama ([chrome-extension://oemmndcbldboiebfnladdacbfmadadm/https://narodne-novine.nn.hr/eli/sluzbeni/2024/22/354/pdf](https://narodne-novine.nn.hr/eli/sluzbeni/2024/22/354/pdf)).

Uredbom je propisano prevođenje dosadašnjih radnih mjesta u javnim službama u nove nazive radnih mjesta na način da su uz nazive radnih mjesta utvrđene uredbom koja je prethodno bila na snazi navedeni **novi nazivi radnih mjesta s pripadajućim platnim razredom i koeficijentom za obračun plaće - do 15. ožujka 2024.** (ustanove moraju obaviti prevođenje naziva i koeficijenata postojećih radnih mjesta u nove nazive i pripadajuće koeficijente za sve zaposlenike)

Sukladno članku 36. st. 4. Zakona o plaćama u državnoj službi i javnim službama (Narodne novine br. 155/2023) ravnatelj ustanove dužan je u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu Uredbe zaposlenicima **ponuditi izmjenu ugovora o radu** u skladu s odredbama navedenog Zakona (**mijenjaju se podaci o nazivu radnog mjesta i plaći**) - do 15. ožujka 2024.

Zakonom o plaćama u državnoj i javnoj službi nisu predviđene iznimke, pa je potrebno izmijeniti sve važeće ugovore o radu. U ugovoru je potrebno navesti i pripadajući koeficijent.

Na ponudu izmjene ugovora o radu zaposlenicima zatečenima u radnom odnosu na odgovarajući način primjenjuju se odredbe općeg propisa o radu.

Ugovor može biti izmijenjen:

- aneksom ugovora odnosno sklapanjem novog ugovora uz naznaku da je zaposlenik do sada radio na određenom radnom mjestu na temelju prethodno sklopljenih ugovora ili
- odlukom o otkazu s ponudom izmijenjenog ugovora o radu

[Aneks ugovora o radu – jednostavnija procedura](#)

- zaposlenik može potpisati aneks ako je radno mjesto ispravno prevedeno i utvrđen ispravan koeficijent budući da se izmjena ugovora aneksom ne može osporavati (dolazi do izmjene ugovora suglasnom voljom objiju strana)

[Odluka o otkazu s ponudom izmijenjenog ugovora o radu](#)

- o ponudi za sklapanje ugovora pod izmijenjenim uvjetima zaposlenik se mora izjasniti u roku koji ne može biti kraći od 8 dana

- po isteku tog roka zaposlenik koji smatra da mu je pogrešno utvrđeno prevođenje naziva radnog mjesta i novi koeficijent za obračun plaće ima pravo zatražiti **ispravak u roku od 15 dana**
- ako ravnatelj utvrdi da je zahtjev osnovan, obavijestit će zaposlenika pisanim putem o prihvaćanju njegova zahtjeva, a ako utvrdi da nije osnovan, dužan je donijeti odluku o odbijanju zahtjeva za ispravak u roku od 15 dana
- zaposlenik može zatražiti zaštitu povrijeđenog prava pred nadležnim sudom u narednom roku od 15 dana

Važno je da svi zaposlenici u što kraćem roku, ako već ne raspolažu istima, pribave svoje ugovore o radu i sve izmjene istih kako bi mogli utvrditi naziv svojeg trenutnog radno mjesta i trenutni koeficijent. Nakon što im budu ponuđene izmjene ugovora o radu s novim koeficijentima i nazivima radnih mjesta bez tih podataka neće biti u mogućnosti provjeriti da li je prevođenje u njihovom slučaju odrađeno korektno.

Poslodavac svim zaposlenicima mora ostaviti određeni rok za provjeru i potpis ugovora!

Do kraja ožujka 2024. – ustanove moraju unijeti u Registar zaposlenih u državnoj službi i javnih službama (COP) podatke o novim nazivima radnih mjesta i koeficijentima što je osnova za isplatu plaća iz državne riznice

Do 1. rujna 2024. – ustanove moraju donijeti pravilnike o sistematizaciji koji moraju biti usklađeni s novom Uredbom o koeficijentima;

- *o novim sistematizacijama poslodavci su dužni savjetovati se s radničkim vijećem, odnosno sindikalnim povjerenicima koji su preuzeli prava i obveze radničkog vijeća*

Do 1. listopada 2024. – ustanove moraju ponuditi izmjenu ugovora o radu, ako nakon sistematizacije dođe do promjena u odnosu na ugovor sklopljen do 15. ožujka.

Od 1. ožujka ustanove sukladno čl. 48. Zakona moraju staviti van snage sve odluke i opće akte na temelju kojih se isplaćuje plaća, odnosno dodaci na plaću. Iznimno, odluke i drugi opći akti ustanova kojima se **utvrđuje korištenje vlastitih i namjenskih prihoda za isplatu plaća i dodataka na plaću ostaju na snazi do donošenja** Pravilnika o korištenju vlastitih i namjenskih prihoda u skladu s posebnim zakonom i zakonom o izvršavanju državnog proračuna, a najduže do 31. prosinca 2025.

Otvorena pravna pitanja oko kojih nadležna ministarstva trebaju zauzeti stav i dati upute

U ovom trenutku nejasno je:

- Što se događa ako radnici ne potpišu ili ustanove ne stignu ponuditi izmjene ugovora do 15. ožujka? Isplaćuje li se plaća prema novom koeficijentu?
- Koji rok treba ostaviti radnicima za potpis ugovora o radu – članak 36. Zakona to ne spominje?
- Može li poslodavac izmjenu ugovora o radu zbog Uredbe i Zakona o plaćama iskoristiti da radnicima koji imaju ugovor o radu za poslove za koje nemaju uvjete (npr. traži se VSS, a radnik ima VŠS), ponudi ugovor o radu s drugim poslovima za koje ima uvjete?
- Provode li ustanove samo izmjene i dopune ugovora o radu, odnosno prevođenje radnog mjesta i koeficijenta ili će se ugovori usklađivati i sa Zakonom o radu?

Vaš SMBH