



Mirela GLAVOTA, dipl. oec., ovl. rač. i ovl. rev.

UDK 330.5/331.2

# Plaće zaposlenih u djelatnosti zdravstva

**P**ri obračunu plaće zaposlenih u djelatnosti zdravstva poslodavac treba voditi brigu o specifičnostima radnog vremena zdravstvenih radnika i posebnim uvjetima rada.

Način obračuna plaće zdravstvenih djelatnika s dodatcima na plaću uređuju odredbe Temelnoga kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama i Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja kao posebnog (granskog) ugovor za tu djelatnost, dok su koeficijenti radnih mjesta zdravstvenih radnika za određeno radno mjesto uređeni odredbama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama.

## 1. UVOD

Na temelju Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Nar. nov., br. 150/08. – 12/12.), Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (Nar. nov., br. 150/08. – 12/12.), Zakona o ustanovama (Nar. nov., br. 76/93. – 35/08.), Zakona o trgovačkim društvima (Nar. nov., br. 111/93. – 137/09.) i Zakona o koncesijama (Nar. nov., br. 125/08.) zdravstvenu djelatnost mogu obavljati zdravstvene ustanove, trgovačka društva i privatni zdravstveni radnici. U skladu s posebnim propisima zdravstvenu djelatnost mogu obavljati i druge pravne i fizičke osobe. Jednako tako, Ministarstvo obrane i Oružanih snaga također može obavljati zdravstvenu djelatnost u skladu s posebnim propisima.

U mreži javne zdravstvene službe na način organiziranja rada i radno vrijeme zdravstvenih ustanova primjenjuju se odredbe Zakona o zdravstvenoj zaštiti kao posebnog zakona.

Ako zdravstvene ustanove obavljaju djelatnosti u mreži javne zdravstvene službe, u skladu s čl. 162., imaju obvezu zdravstvenu zaštitu pružati neprekidno, radom u jednoj, dvjema ili više smjena, pomakom radnog vremena, pripravnosti ili u dežurstvu u skladu s potrebama stanovništva i oblicima pružanja zdravstvenih usluga.

U zdravstvenoj ustanovi zaposleni su zdravstveni radnici koji imaju obrazovanje zdravstvenog usmjerenja i neposredno u vidu zanimanja pružaju zdravstvenu zaštitu stanovništvu. Radno vrijeme zdravstvenih radnika prilagođeno je pacijentima pa je stoga i obračun plaće zbog radnog vremena i posebnih uvjeta rada zdravstvenih radnika specifičan.

## 2. IZVORI RADNOG PRAVA

Odredbe Zakona o plaćama u javnim službama (Nar. nov., br. 27/01.) uređuju plaće zaposlenih u javnim službama, pa tako i plaće zaposlenih u djelatno-

sti zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Tim je zakonom određeno tko se ubraja u javne službe te načela za određivanje plaća zaposlenih u javnim službama. U skladu s odredbama navedenog zakona plaću zaposlenika čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje se zaposlenik raspoređuje i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće u javnim službama utvrđena je Zakonom o osnovici plaće u javnim službama (Nar. nov., br. 39/09. i 124/09.). U skladu s odredbama tog zakona donesena je Odluka o visini osnovice za obračun plaće u javnim službama (Nar. nov., br. 40/09.), koja je utvrđena u svoti od 5.108,84 kn bruto. Osim navedenih propisa pitanja plaće uređuju i odredbe Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama (Nar. nov., br. 38/01. – 142/11., dalje: Uredba o nazivima radnih mjesta).

Na snazi je i Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama zaključen između Vlade RH i sindikata javnih služba (Nar. nov., br. 115/10., dalje: Temeljni kolektivni ugovor) čiji je rok važenja do 4. studenog 2013.

Taj se ugovor primjenjuje istodobno s primjenom posebnoga (granskog) kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja, a to je Kolektivni ugovor za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja (Nar. nov., br. 126/11., dalje: Kolektivni ugovor).

Primjena Kolektivnog ugovora uređena je općim odredbama Kolektivnog ugovora kojima se uređuju prava i obveze iz rada i s osnove rada radnika u zdravstvenim ustanovama čiji su osnivači Republika Hrvatska ili županija odnosno grad i ako obavljaju zdravstvenu djelatnost u skladu sa Zakonom o zdravstvenoj zaštiti na temelju sklopljenog ugovora s Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje kao i radnika Zavoda.

Odredbama Kolektivnog ugovora prava i obveze radnika u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju čine jedan jedinstven sustav pa se odredbe Kolektivnog ugovora na radnike u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju primjenjuju neposredno i obvezno, osim ako pojedina pitanja nisu uređena nekim drugim propisom koji je za radnika povoljniji.

Osnovni propis iz područja rada Zakon o radu (Nar. nov., br. 49/09. i 67/11., dalje: ZOR) u svojim odredbama uređuje primjenu najpovoljnijeg prava.

Na radnika se uvijek primjenjuje ono pravo koje je najpovoljnije, odnosno ako se na radnika u određenoj djelatnosti primjenjuju odredbe dvaju ili više kolektivnih ugovora, primijenit će se odredbe onog kolektivnog ugovora koje su najpovoljnije za njega.

Iznimno, institut najpovoljnijeg neće se primijeniti ako je ZOR-om ili nekim drugim zakonom tako određeno.

Zakon o plaćama u javnim službama kao propis koji uređuje plaće i druge naknade zaposlenih u javnim službama također uređuje primjenu ZOR-a kao općeg propisa iz područja rada odnosno u skladu s njim sklopljenim kolektivnim ugovorima na sva pitanja iz tog područja.

Sukladno iznesenom, možemo zaključiti da se i na zaposlene u zdravstvu i zdravstvenom osiguranju primjenjuje institut najpovoljnijeg prava.

Dakle, poslodavci imaju obvezu voditi brigu pri određivanju prava zaposlenih u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja i o tome je li za radnika povoljnija odredba iz određenog zakona ili odredba Temeljnoga kolektivnog ugovora ili odredba Kolektivnog ugovora.

Jednako tako, poslodavac treba voditi brigu i o tome je li obavezan donijeti pravilnik o radu, jer ako je poslodavac obavezan donijeti pravilnik o radu ili ga je donio, tada je obavezan pri određivanju najpovoljnijeg prava uvažiti i pravilnik o radu.

Poslodavac će pri određivanju instituta najpovoljnijeg prava prosudbu donijeti uzimajući u obzir osobno pojedinačno pravo radnika.

### 3. PLAĆA PREMA ODREDBAMA ZAKONA O PLAĆAMA U JAVNIM SLUŽBAMA

Zakon o plaćama u javnim službama uređuje tko se ubraja u javne službe odnosno na koga se primjenjuje taj zakon.

U javne službe prema odredbama Zakona o plaćama u javnim službama ubrajaju se javne ustanove i druge pravne osobe kojima se sredstva za plaće osiguravaju u državnom proračunu, Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje, Hrvatski zavod za zapošljavanje, Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje i javne ustanove kojima se sredstva za plaće osiguravaju iz sredstava Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Poštujući odredbe Zakona o plaćama u javnim službama i Uredbu o nazivima radnih mjesta, radna su mjesta svrstana u četiri kategorije, ovisno o stručnoj spremi, te su utvrđene vrijednosti koeficijentata radnih mjesta kao rasponi koeficijentata u kojima se mogu kretati vrijednosti koeficijentata poslova radnih mjesta u pojedinim vrstama.

Prema odredbama Zakona o plaćama u javnim službama određeno je i pravo na dodatak za uspješnost na radu. Zaposleni u javnim službama pravo na dodatak za uspješnost na radu mogu ostvariti samo jednom godišnje, i to najviše tri plaće zaposlenika. Dakle, to pravo zaposleni u javnim službama ne mogu ostvarivati kao stalni dodatak uz plaću.

U skladu sa Zakonom o plaćama u javnim službama uređeno je da će Vlada RH kriterije za utvrđivanje natprosječnih rezultata rada i način isplate urediti uredbom u okviru osiguranih proračunskih sredstava, ali ta uredba nikad nije donesena.

Osim navedenog Zakon o plaćama u javnim službama propisuje da se kolektivnim ugovorom određuju poslovi koji se odnose na posebne uvjete rada te pravo na posebne dodatke za zaposlenike koji rade na spomenutim poslovima. Navedeni dodatci ulaze u plaću.

### 3.1 UREDBA O NAZIVAMA RADNIH MJESTA

U skladu s čl. 3. Uredbe o nazivima radnih mjesta određeni su posebni nazivi za radna mjesta i koeficijenti složenosti poslova u zdravstvenim ustanovama na način kako slijedi:

#### a) položaji I. vrste

1.
  - a) ravnatelj Kliničkoga bolničkog centra i kliničkih bolnica 3,50
  - b) ravnatelj Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo 3,50
  - c) zamjenik ravnatelja pod 1.a) i 1.b) 3,20
2.
  - a) ravnatelj drugih kliničkih ustanova 3,20
  - b) ravnatelj drugih državnih zavoda 3,20
  - c) zamjenik ravnatelja pod 2.a) i 2.b) 2,90
3.
  - a) ravnatelj županijske bolnice i SHP 2,90
  - b) ravnatelj županijskog zavoda za javno zdravstvo 2,80
  - c) zamjenik ravnatelja pod 3.a) i 3.b) 2,60
4. ravnatelj doma zdravlja i ljekarničke ustanove 2,35
5. predstojnik klinike 3,10
6.
  - a) pomoćnik ravnatelja pod 1.a) i 1.b) 3,10
  - b) pomoćnik ravnatelja pod 2.a) i 2.b) 2,80
7.
  - a) pomoćnik ravnatelja pod 3.a) i 3.b) 2,50
  - b) pomoćnik ravnatelja pod 4. 1,95
8.
  - a) pročelnik kliničkog odjela dr. sc. 2,77
  - b) pročelnik kliničkog odjela mr. sc. 2,65
  - c) pročelnik kliničkog odjela prim. 2,60
  - d) pročelnik kliničkog odjela 2,52
9.
  - a) voditelj zdravstvenog odjela državne ustanove do 40 zaposlenih dr. sc. 2,72
  - b) voditelj zdr. odjela državne ustanove do 40 zaposlenih mr. sc. 2,60
  - c) voditelj zdr. odjela državne ustanove do 40 zaposlenih prim. 2,55
  - d) voditelj zdr. odjela državne ustanove do 40 zaposlenih 2,48
10.
  - a) voditelj zdr. odjela državne ustanove preko 40 zaposlenih dr. sc. 2,77
  - b) voditelj zdr. odjela državne ustanove preko 40 zaposlenih mr. sc. 2,65
  - c) voditelj zdr. odjela državne ustanove preko 40 zaposlenih prim. 2,60
  - d) voditelj zdr. odjela državne ustanove preko 40 zaposlenih 2,52
11.
  - a) voditelj zdr. odjela županijske ustanove do 40 zaposlenih dr. sc. 2,57
  - b) voditelj zdr. odjela županijske ustanove do 40 zaposlenih mr. sc. 2,46
  - c) voditelj zdr. odjela županijske ustanove do 40 zaposlenih prim. 2,40
  - d) voditelj zdr. odjela županijske ustanove do 40 zaposlenih 2,35
12.
  - a) voditelj zdr. odjela županijske ustanove preko 40 zaposlenih dr. sc. 2,62
  - b) voditelj zdr. odjela županijske ustanove preko 40 zaposlenih mr. sc. 2,50

c) voditelj zdr. odjela županijske ustanove preko 40 zaposlenih prim.	2,45
d) voditelj zdr. odjela županijske ustanove preko 40 zaposlenih	2,39
13.	
a) glavna sestra državne ustanove	1,35
b) glavna sestra u županijskoj ustanovi	1,28
c) glavna sestra klinike	1,28
<b>b) položaji II. vrste</b>	
1. glavna sestra KBC i kliničke bolnice	
glavna sestra u županijskoj ustanovi	
glavna sestra klinike	
glavna sestra,	
zdravstveni djelatnik – voditelj odjela	1,20
<b>c) radna mjesta I. vrste</b>	
1.	
a) VSS zdravstveni sc. djelatnik specijalist + prim. dr. sc. u bolnici	2,35
b) VSS zdravstveni djelatnik specijalist + prim. mr. sc. u bolnici	2,25
c) VSS zdravstveni djelatnik specijalist + prim. dr. sc.	2,22
d) VSS zdravstveni djelatnik specijalist + prim. u bolnici	2,15
e) VSS zdravstveni djelatnik specijalist + prim. mr. sc.	2,12
f) VSS zdravstveni djelatnik specijalist + prim.	2,03
2.	
a) VSS zdravstveni djelatnik specijalist dr. sc. u bolnici	2,22
b) VSS zdravstveni djelatnik specijalist mr. sc. u bolnici	2,12
c) VSS zdravstveni djelatnik specijalist u bolnici	2,09
d) VSS zdravstveni djelatnik specijalist dr. sc.	2,05
e) VSS zdravstveni djelatnik specijalist mr. sc.	2,02
f) VSS z zdravstveni dr. djelatnik specijalist	2,00
<b>g) VSS zdravstveni djelatnik u bolnici</b>	<b>1,71</b>
3.	
a) VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite dr. sc.	2,02
b) VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite primarijus	1,98
c) VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite mr. sc.	1,94
d) VSS ugovorni zdravstveni djelatnik primarne zdravstvene zaštite	1,85
4.	
a) VSS nezdravstveni djelatnik voditelj djelatnosti u državnoj ili župan. bolnici dr. sc. koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja	2,05
b) VSS nezdravstveni djelatnik voditelj djelatnosti u državnoj ili župan. bolnici mr. sc. koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja	1,96
c) VSS nezdravstveni djelatnik voditelj u državnoj ili župan. bolnici koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja	1,88
5.	
a) VSS zdravstveni djelatnik dr. sc.	1,86
b) VSS zdravstveni djelatnik mr. sc.	1,78
c) VSS zdravstveni djelatnik	1,71
6.	
a) VSS nezdravstveni djelatnik dr. sc. koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja	1,62
b) VSS nezdravstveni djelatnik mr. sc. koji sudjeluje u procesu dijagnostike i liječenja	1,56

#### 4. PLAĆA PREMA ODREDBAMA TEMELJNOGA KOLEKTIVNOG UGOVORA I KOLEKTIVNOG UGOVORA

U skladu s čl. 51. Temeljnoga kolektivnog ugovora i čl. 54. Kolektivnog ugovora plaću radnika čini osnovna plaće i dodatci na plaću. Osnovna se plaća sastoji od umnoška osnovice za izračun plaće i koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen, uvećan za 0,5% za svako godinu navršenog radnog staža.

Osnovna plaća = osnovica za izračun plaće x koeficijent složenosti radnog mjesta x 0,5% za svaku godinu navršenog staža

Dodatci na osnovnu plaću su: stimulacija, dodatci za posebne uvjete rada, položajni dodatci i uvećanja plaća. Na temelju ZOR-a kao osnovnog propisa iz područja rada propisano je da za otežane uvjete rada, prekovremeni i noćni rad te za rad nedjeljom, blagdanom ili nekim drugim danom koji je zakonom određen kao neradni radnik ostvaruje pravo na povećanu plaću.

Jednako tako, prema čl. 82. ZOR-a propisana je obveza poslodavca da radniku ne smije isplatiti plaću u manjoj svoti od svote određene kolektivnim ugovorom ako ga obvezuje kolektivni ugovor. Osim toga, u skladu s čl. 85. ZOR-a kod isplate plaće, naknade plaće ili otpremnine propisana je obveza poslodavca da radniku dostavi obračun iz kojeg je vidljiv način na koji su te svote utvrđene. **Pravilnikom o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine** (Nar. nov., br. 37/11.) propisan je obvezni sadržaj liste obračuna plaća, a poslodavci mogu slobodno prema svojim potreba oblikovati izgled obrasca.

#### 4.1. DODATCI NA OSNOVNU PLAĆU

##### 4.1.1. Dodatak za posebne uvjete rada

U skladu s čl. 55. Temeljnoga kolektivnog ugovora zaposlenik koji radi na poslovima kod kojih postoje posebni uvjeti rada ima pravo na poseban dodatak na plaću. Uređeno je da se to pravo uređuje granskim kolektivnim ugovorom. Prema odredbama čl. 66. odnosno čl. 67. Kolektivnog ugovora radniku u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja kod kojih postoje posebni uvjeti rada pripada pravo na dodatak na plaću. Članak 66. Kolektivnog ugovora posebno uređuje popis radnih mjesta i poslova zdravstvenih i nezdravstvenih radnika koji ostvaruju pravo na dodatak za posebne uvjete rada za razdoblje do 31. prosinca 2012., a čl. 67. Kolektivnog ugovora posebno to pravo navodi za razdoblje od 1. siječnja 2013.

**Čitajte najnovije  
financijske vijesti na  
RRiF- ovim internetskim  
stranicama  
[www.rrif.hr](http://www.rrif.hr)**

**POPIS RADNIH MJESTA I POSLOVA  
ZDRAVSTVENIH I NEZDRAVSTVENIH RADNIKA  
KOJI IMAJU PRAVO NA DODATAK  
(čl. 66. Kolektivnog ugovora za razdoblje  
do 31. prosinca 2012.)**

	Radna mjesta I. vrste	Dodatak %
1.	- liječnik specijalist kirurgije	20
	- liječnik specijalist anesteziologije i reanimatologije	
	- liječnik specijalist urologije - operater	
	- liječnik specijalist maksilofacijalne kirurgije	
	- liječnik specijalist ortopedije - operater	
	- liječnik specijalist oftalmologije -operater	
	- liječnik specijalist otorinolaringologije - operater	
	- liječnik specijalist radiologije -intervencijski radiolog	
	- liječnik specijalist dječje kirurgije	
	- liječnik specijalist ginekologije i porodništva - operater	
	- stomatolog specijalist oralne kirurgije - operater	
	- liječnik specijalist neurokirurgije - operater	
	- liječnik specijalist infektologije na odjelu za liječenje AIDS-a	
	- liječnik specijalist koji radi s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC (2/3 radnog vremena)	
	- liječnik specijalist u primjeni citosta-tika ili u izloženosti otvorenom izvoru zračenja (2/3 radnog vremena)	
	- zdravstveni i nezdravstveni radnik na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)	
	- liječnik specijalist u jedinici intenzivnog liječenja	
	- liječnik specijalist interne medicine -intervencijski gastroenterolog	
	- liječnik specijalist interne medicine -intervencijski kardiolog	
	- liječnik specijalist psihijatrije na zatvorenim psihijatrijskim odjelima	
- liječnik specijalist patologije -obducent		
- liječnik specijalist sudske medicine		
- liječnik specijalist u dijagnostici i liječenju pacijenata za koje je potreban 3. i 4. stupanj biozaštite		
- liječnik u hitnoj medicinskoj pomoći (2/3 radnog vremena na terenu)		
2.	- zdravstveni radnik specijalist u bolnici	16
	- zdravstveni radnik bez specijalizacije u bolnici	
3.	- liječnik specijalist u državnim zdravstvenim zavodima, županijskim zavodima za javno zdravstvo i Zavodu	10
	- liječnik specijalist epidemiolog u zavodu za javno zdravstvo (2/3 radnog vremena na terenu)	

4.	- nezdravstveni radnik u bolnici koji sudjeluje u procesu dijagnostike ili liječenja	8
	- radnik koji radi na poslovima kontrole i revizije u Zavodu	
5.	- zdravstveni radnik u zavodima za javno zdravstvo i Zavodu	6
	- izabrani liječnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti - voditelj tima	
<b>Položaji II. vrste</b>		
1.	glavna sestra KBC-a, kliničke bolnice i klinike kao samostalne ustanove	50
2.	glavna sestra županijske ustanove	45
3.	glavna sestra klinike	40
4.	glavna sestra, zdravstveni radnik	15% više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odjelu
	- voditelj odjela	
5.	- voditelj odsjeka	10% više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odsjeku
6.	- voditelj tima	5% više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici u tom timu
<b>Radna mjesta II. i III. vrste</b>		
1.	zdravstveni radnik:	25
	- u intenzivnoj skrbi i operaciji (instrumentiranje i anesteziologija)	
	- na primjeni citostatika (2/3 radnog vremena)	
	- na liječenju AIDS-a (2/3 radnog vremena)	
	- na liječenju aktivne TBC (2/3 radnog vremena)	
	- na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)	
- ing. med. radiologije		
2.	zdravstveni radnik:	20
	- u HMP (2/3 radnog vremena na terenu)	
	- koji sudjeluje u liječenju i dijagnostici za koje je potreban 3. i 4. stupanj biozaštite	
	- neurokirurgija i traumatologija	
- forenzičnoj psihijatriji		
3.	zdravstveni radnik:	16
	- na hemodijalizi	
	- na psihijatriji	
	- na neurologiji i prosekturi	
	- na intrahospitalnim infekcijama	
- u hitnoj kirurškoj službi		

4.	zdravstveni radnik	15
	- u patronaži	15
	- vozač u HMP	
5.	zdravstveni radnik: (2/3 radnog vremena)	12
	- u hitnoj službi	
	- rađaoni	
	- transfuziji	
	- patologiji	
	zdravstveni i nezdravstveni radnik (2/3 radnog vremena)	
	- rad s infektima	
	- rad s otrovima	
	- rad na citoskineru	
6.	zdravstveni radnik:	10
	- na bolničkim odjelima	
7.	zdravstveni radnik:	8
	- u laboratoriju	
	- fizioterapeuti	
	- u poliklinikama	
	- u centralnoj sterilizaciji	
	- analitičke službe u zavodima za javno zdravstvo i Zavodu	
8.	vatrogasac i kotlovnica s ATK ispitom	7
9.	zdravstveni radnik II. i III. vrste u	6
	zavodima za javno zdravstvo,	
	PZZ i poliklinikama	
	nezdravstveni radnik:	
	- na poslovima čišćenja u operacijskoj sali i prosekturi	
	Nezdravstveni radnik II., III. i IV. vrste na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)	25
	Ostala radna mjesta i poslovi I., II., III. i IV. vrste	5

**POPIS RADNIH MJESTA I POSLOVA  
ZDRAVSTVENIH I NEZDRAVSTVENIH RADNIKA  
KOJI IMAJU PRAVO NA DODATAK  
(čl. 67. Kolektivnog ugovora za razdoblje  
od 1. siječnja 2013.)**

	Radna mjesta I. vrste	Dodatak %
1.	- liječnik specijalist kirurgije	25
	- liječnik specijalist anesteziologije i re-anestezijologije	
	- liječnik specijalist urologije - operater	
	- liječnik specijalist maksilofacijalne kirurgije	
	- liječnik specijalist ortopedije - operater	
	- liječnik specijalist oftalmologije - operater	
	- liječnik specijalist otorinolaringologije- operater	
	- liječnik specijalist radiologije - intervencijski radiolog	
	- liječnik specijalist dječje kirurgije	
	- liječnik specijalist ginekologije i porodništva - operater	
	- doktor dentalne medicine specijalist oralne kirurgije - operater	
	- liječnik specijalist neurokirurgije -operater	
	- liječnik specijalist infektologije na odjelu za liječenje AIDS-a	
	- liječnik specijalist koji radi s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC (2/3 radnog vremena)	
	- liječnik specijalist u primjeni citosta-tika ili u izloženosti otvorenom izvoru zračenja (2/3 radnog vremena)	
	- zdravstveni i nezdravstveni radnik na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)	
	2.	
- liječnik specijalist interne medicine -intervencijski gastroenterolog		
- liječnik specijalist interne medicine -intervencijski kardiolog		
- intervencijski pulmolog		
- liječnik u zavodima za hitnu medicinu (2/3 radnog vremena na terenu)		
- liječnik u hitnom objedinjenom bolničkom prijemu		
- liječnik specijalist psihijatrije na zatvorenim psihijatrijskim odjelima		
3.	- liječnik specijalist patologije - obducent	16
	- liječnik specijalist sudske medicine	
	- liječnik specijalist u dijagnostici i liječenju pacijenata za koje je potreban 3. i 4. stupanj biozaštite	
	- zdravstveni radnik specijalist u bolnici	
	- zdravstveni radnik bez specijalizacije u bolnici	
4.	- zdravstveni i nezdravstveni radnik - rad s infektima - rad s otrovima	14

## FINANCIJSKA MATEMATIKA



Zagreb, listopad 2011.

Autori:

Prof. dr. sc. Boško ŠEGO  
doc.dr.sc. Zrinka LUKAČ,

Opseg: 456 str.  
Cijena: 265,00 kn

Narudžbenica na kraju časopisa ili na e-mail: [rrif@rrif.hr](mailto:rrif@rrif.hr)

5.	- zdravstveni radnik u poliklinici i domu zdravlja na poslovima specijalističko-konzilijarne zdravstvene zaštite	10	
	- liječnik specijalist u državnim zdravstvenim zavodima, županijskim zavodima za javno zdravstvo i Zavodu		
	- nezdravstveni radnik u bolnici koji sudjeluje u procesu dijagnostike ili liječenja		
	- radnik koji radi na poslovima kontrole i revizije u Zavodu		
	- analitičke službe u zavodima za javno zdravstvo i Zavodu		
	- zdravstveni radnik u zavodima za javno zdravstvo i Zavodu		
	- zdravstveni radnik u ljekarnama		
	- Izabrani liječnik u primarnoj zdravstvenoj zaštiti- voditelj tima		
	- doktor dentalne medicine		
	<b>Položaji I., II. i III. vrste</b>		
1.	glavna sestra klinike	40	
2.	glavna sestra, zdravstveni radnik - voditelj odjela (zavoda)	15% više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici na tom odjelu	
3.	- voditelj odsjeka	10% više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici u tom odsjeku	
4.	- voditelj tima - voditelj smjene	5% više u odnosu na dodatak koji dobivaju zdravstveni radnici u tom timu	
	<b>Radna mjesta II., III. i IV. vrste</b>		
1.	zdravstveni radnik:	25	
	- u intenzivnoj skrbi i operaciji (instrumentiranje i anesteziologija)		
	- na primjeni citostatika (2/3 radnog vremena)		
	- na liječenju AIDS-a (2/3 radnog vremena)		
	- na liječenju aktivne TBC (2/3 radnog vremena)		
	- na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)		
	- ing. med. radiologije		
	- u timu s intervencijskim gastroenterologom, intervencijskim kardiologom i intervencijskim pulmologom		
	- na neurokirurgiji		
	- nezdravstveni radnik II., III. i IV. vrste na otvorenim izvorima zračenja (2/3 radnog vremena)		
	- nezdravstveni radnik koji radi s bolesnicima koji se liječe od aktivne TBC (2/3 radnog vremena)		
2.	zdravstveni radnik:	20	
	- u zavodima za hitnu medicinu (2/3 radnog vremena na terenu)		
	- u hitnom objedinjenom bolničkom prijemu		
	- koji sudjeluje u liječenju i dijagnostici za koje je potreban 3. i 4. stupanj biozaštite		
	- na traumatologiji		
	-u intenzivnoj skrbi u psihijatriji		
	- forenzičnoj psihijatriji		
	- vozač u HMP		
3.	zdravstveni radnik:	18	
	- na intrahospitalnim infekcijama		
	- u patronaži		
4.	zdravstveni radnik	16	
	- na hemodijalizi		
	- na psihijatriji		
	- na neurologiji i prosekturi		
	- medicinska sestra- medicinski tehničar na bolničkim odjelima		
5.	zdravstveni radnik: (2/3 radnog vremena)	14	
	- u rađaoni		
	- na transfuziji		
	- na patologiji		
	zdravstveni i nezdravstveni radnik (2/3 radnog vremena)		
	- rad s infektima		
	- rad s otrovima		
	- rad na citoskineru		
	- radni terapeut		
	- suradnik u rehabilitaciji i resocijalizaciji na psihijatriji		
6.	Fizioterapeut u specijalnim bolnicama za medicinsku rehabilitaciju	12	
7.	zdravstveni radnik:	8	
	- u laboratoriju		
	- fizioterapeuti		
	- u poliklinikama		
	- u centralnoj sterilizaciji		
	- analitičke službe u zavodima za javno zdravstvo i Zavodu		
	- u zavodima za javno zdravstvo, primarnoj zdravstvenoj zaštiti i poliklinikama		
	- nezdravstveni radnik:		
	- na poslovima čišćenja u operacijskoj sali i prosekturi		
8.	- vatrogasac i kotlovnica s ATK ispitom	7	
	- ostala radna mjesta i poslovi I., II., III. i IV. vrste		

**PREGLED  
PROPIISA**

Navedeni dodatci na osnovnu plaću u skladu s čl. 68. Kolektivnog ugovora ne mogu se međusobno kumulirati, odnosno pravo na uvećanje plaće po koeficijentima na temelju posebnih uvjeta rada može se ostvarivati samo po jednom od navedenih postotaka za određeno radno mjesto. Kolektivni ugovor u svojim odredbama uređuje da se to pravo ne odnosi na pripravnike I., II. i III. vrste.

#### 4.1.2. Dodatak za iznimnu odgovornost

Doktori medicine i doktori dentalne medicine u skladu s čl. 69. Kolektivnog ugovora zbog iznimne odgovornosti ostvaruju pravo na dodatak na plaću u svoti od 10%.

#### 4.1.3. Pravo na uvećanje osnovne plaće za ostvareni radni staž

Pravo na uvećanje osnovne plaće u skladu s čl. 71. Kolektivnog ugovora imaju zaposleni u djelatnosti zdravstva koji su u zdravstvenim ustanovama i Zavodu ostvarili radni staž, i to:

– s navršenih 20 do navršenih 29 godina	4%;
– s navršenih 30 do navršenih 34 godina	8%;
– s navršenih 34 i više godina	10%.

#### 4.1.4. Uvećanje plaće

Uvećanje osnovne plaće za zaposlene u zdravstvenoj djelatnosti i zdravstvenom osiguranju na jednak način uređuju odredbe Temelnoga kolektivnog ugovora i odredbe čl. 59. Kolektivnog ugovora na način da se osnovna plaća uvećava, i to:

– za rad noću	40%;
– za rad subotom	25%;
– za rad nedjeljom	35%;
– za prekovremeni rad	50%;
– za rad u drugoj smjeni	10%,
ako radnik radi u smjenskom radu ili u turnusima.	

Dodatci na plaću koji se odnose na rad noću, rad subotom, rad nedjeljom, prekovremeni rad i rad u drugoj smjeni međusobno se ne isključuju, već kumulativno uvećavaju plaću.

##### 4.1.4.1. Smjenski rad

Pod **smjenskim se radom** smatra svakodnevni rad radnika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji radnik obavlja u prijepodnevnom (prva smjena), poslijepodnevnom (druga smjena) ili noćnom dijelu dana (treća smjena) tijekom mjeseca. Ako radnik mijenja smjene ili ako obavlja poslove u prvoj i drugoj smjeni tijekom jednog mjeseca, smatra se da obavlja smjenski rad.

Rad radnika koji naizmjenično ili najmanje dva radna dana u tjednu, odnosno tjedan dana u mjesecu, obavlja rad u drugoj smjeni također je smjenski rad.

##### 4.1.4.2. Rad u turnusu

Ako radnik radi prema utvrđenom rasporedu radnog vremena poslodavca koji radnik obavlja tijekom tjedna ili mjeseca tako da po 12 sati dnevno radi u ciklusima 12 – 24 – 12 – 48, smatra se da radnik radi u turnusu.

##### ✓ Primjer 1. Rad u turnusu

Radnik radi u srijedu od 7 sati do 19 sati (12 sati rada), zatim je slobodan 24 sata, odnosno slobodan je

od 19 sati u srijedu do 19 sati u četvrtka, zatim radi od četvrtka od 19 sati do 7 sati u petak (12 sati rada) i nakon toga slobodan je 48 sati, od 7 sati u petak do 7 sati u nedjelju te s radom počinje u nedjelju u 7 sati.

Uvećanje plaće određeno je za efektivno odrađene sate u drugoj smjeni, što znači od 14 do 22 sata.

##### 4.1.4.3. Noćni rad

Rad radnika u vremenu između 22 sata uvečer i 6 sati ujutro sljedećeg dana u pravilu se smatra noćnim radom.

##### 4.1.4.4. Prekovremeni rad

Svaki sat dulji od predviđenog rada utvrđenog dnevnim rasporedom poslodavca, kao i svaki sat rada dulji od redovnoga mjesečnog fonda radnih sati, prema odredbama Kolektivnog ugovora smatra se prekovremenim radom.

##### 4.1.4.5. Redovni mjesečni fond radnih sati

Sati koje radnik treba odraditi u tekućem mjesecu su sati koji čine redovni mjesečni fond radnih sati. Ako radne dane u tekućem mjesecu pomnožimo s 8 sati, dobit ćemo mjesečni fond radnih sati. U skladu s odredbama Kolektivnog ugovora, poslodavac može radniku predložiti da umjesto uvećanja plaće s osnove prekovremenog rada koristi slobodne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada u omjeru 1:1,5 (1 sat prekovremenog rada = 1 sat i 30 minuta za utvrđivanje ukupnog broja sati i slobodnih dana).

##### 4.1.5. Rad na blagdan

Ako radnik radi u dane blagdana i neradne dane koji se utvrđuju u skladu s odredbama Zakona o blagdanima i neradnim danima u Republici Hrvatskoj (Nar. nov., br. 136/02. – proć. tekst, do 55/08.) i na Uskrs ostvaruje pravo na plaću uvećanu za 150%. Jednako tako, ako radnik radi u dane blagdana ili neradne dane i na Uskrs u drugoj smjeni, ostvaruje pravo na uvećanje plaće za rad u drugoj smjeni za 10%, a ako radi noću, pravo na uvećanje ostvaruje za 40% za tako odrađene sate. Tako odrađeni sati uračunavaju se u redovitu mjesečnu satnicu.

##### 4.1.6. Rad u dežurstvu

Dežurstvo je oblik rada kada radnik ima obvezu biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi nakon odrađenoga redovitog radnog vremena. Počinje iza prve ili druge smjene i završava početkom rada prve smjene. U skladu s Izmjjenama i dopunama Zakona o zdravstvenoj zaštiti, radnim se vremenom smatra vrijeme provedeno u dežurstvu i uračunava se u redoviti fond mjesečnih radnih sati.

Radom u dežurstvu dežurni preuzima određena prava i obveze izvan redovnoga radnog vremena pa se dežurstvo smatra prekovremenim radom i tako se plaća.

*Više o radu u dežurstvu možete pročitati u ovom broju priloga časopisu RRiF Poslovanje proračuna i proračunskih korisnika na str. 40. u članku pod nazivom Rad u dežurstvu, rad u pripravnosti i radu po pozivu zdravstvenih radnika.*

✓ **Primjer 2. Obračun plaće za liječnika Luku Ivića za ožujak 2012.**

Liječnik Luka Ivić, specijalist iz Zagreba ima 20 godina radnog staža, od kojih je sve vrijeme zaposlen u zdravstvu. Liječnik ima pravo na dodatak za posebne uvjete rada od 20% i pravo na dodatak za iznimnu odgovornost od 10%. Radno mjesto na kojem radi je VSS zdravstveni djelatnik specijalist u bolnici i određen mu je koeficijent složenosti poslova 2,09. Mjesečni redovit fond sati za ožujak je 176 sati. Liječnik je potpisao suglasnost da ukupno dopušteno tjedno trajanje radnog vremena, uključujući rad u dežurstvu, može biti dulje i od 48 sati.

- ✓ **Osnovica za obračun plaće za ožujak 2012. je 5.108,84 kn.**  
**Osnovna plaća = osnovica x koeficijent x godine radnog staža**

Obračun plaće za ožujak 2012.

**Osnovna plaća = 5.108,84 (osnovica) x 2,09 (koeficijent) x 10% (20 godina radnog staža x 0,5%) = 11.745,23**

- ✓ **Bruto-satnica osnovne plaće = 11.745,23 : 176 = 66,73 kn**

S obzirom na posebne uvjete rada, liječniku se osnovna plaća uvećava za posebne uvjete rada za 20% (redni broj 1. tablice „Dodatci na plaću na radnim mjestima i poslovima gdje postoje posebni uvjeti rada“ - pod „Radna mjesta I. vrste“ na temelju čl. 66. Kolektivnog ugovora (za razdoblje do 31. prosinca 2012.)

- ✓ **11.745,23 x 20% = 2.349,04 kn**

S obzirom na to da liječnik Luka Ivić u zdravstvu ima 20 navršenih godina staža, ostvaruje pravo i na uvećanje osnovne plaće za radni staž od 4%.

- ✓ **11.745,23 x 4% = 469,81 kn**

Pravo na dodatak na osnovu plaću za iznimnu odgovornost od 10%

- ✓ **11.745,23 x 10% = 1.174,52 kn**

Tijekom ožujka 2012. liječnik je u okviru redovito-g mjesecnog fonda u poslijepodnevnoj smjeni radio 8 sati, a 8 sati rada ostvario je i za rad nedjeljom, te ima pravo na uvećanje plaće za efektivno odradene sate u poslijepodnevnoj smjeni i za rad nedjeljom.

- ✓ **Bruto-satnica osnovne plaće = 11.745,23 : 176 = 66,73 kn**

- 8 sati za rad u poslijepodnevnoj smjeni x 66,73 kn bruto-satnica osnovne plaće = 533,84 kn  
**533,84 kn x 10% za rad u drugoj smjeni = 53,38 kn za rad u drugoj smjeni**

- 8 sati rada nedjeljom x 66,73 kn bruto-satnica osnovne plaće = 533,84 kn

- 533,84 kn x 35 % za rad nedjeljom = 186,84 kn**

Liječnik je u ožujku 2012. imao 2 dežurstva, od toga se prvo dežurstvo odnosi na dežurstvo radnim danom, a drugo se dežurstvo odnosi na dežurstvo nedjeljom.

Dežurstvo radnim danom je dežurstvo koje predstavlja 24 sata – 8 sati je redovan rad, 8 sati predstavlja odradivanje sljedećeg radnog dana te 8 sati samo dežurstvo.

Isplata na osnovi rada u dežurstvu radnim danom utvrđuje se u skladu s čl. 68. Kolektivnog ugovora na način da se, kao što je već navedeno, prvih osam sati obračuna kao redovan rad (8 sati x 66,73 kn bruto-satnica osnovne plaće), drugih osam sati obračunava se na način da se osam sati obračuna kao redovan rad uvećan za dodatak za rad u drugoj smjeni (8 sati x 66,73 kn bruto-satnica osnovne plaće x 10% za rad u drugoj smjeni) i trećih osam sati je dežurstvo.

- ✓ **Dežurstvo radnim danom (trećih osam noćnih sati)**

**8 (broj sati u dežurstvu) x 66,73 (bruto-satnica osnovne plaće) = 533,84 kn (osnovica za uvećanje plaće za 8 sati dežurstva radnim danom)**

150% za prekovremeni rad

$$533,84 \times 50\% = 800,76 \text{ kn} \times 0,8820 = 706,27 \text{ kn}$$

+ 40% za noćni rad

$$533,84 \times 40\% = 213,54 \text{ kn} \times 0,8820 = 188,34 \text{ kn}$$

+ 20% za posebne uvjete rada

$$533,84 \times 20\% = 106,77 \text{ kn} \times 0,8820 = 94,17 \text{ kn}$$

+ 10% za iznimnu odgovornost

$$533,84 \times 10\% = 53,38 \text{ kn} \times 0,8820 = 47,08 \text{ kn}$$

**Ukupno: 1.174,45 kn x 0,8820 (koeficijent za dežurstvo radnim danom) = 1.035,86 kn**

Dežurstvo nedjeljom je dežurstvo koje predstavlja 24 sata – 8 sati je redovan rad, a 16 sati je samo dežurstvo.

Isplata na osnovi rada u dežurstvu nedjeljom utvrđuje se u skladu s čl. 68. Kolektivnog ugovora i obračunava se na način da se prvih osam sati obračuna kao redovan rad uvećan za rad nedjeljom (8 sati x 66,73 kn bruto satnica osnovne plaće x 35% za rad nedjeljom), a preostalih 16 sati je dežurstvo.

- ✓ **Dežurstvo nedjeljom (šesnaest sati)**

**16 (broj sati u dežurstvu) x 66,73 (bruto-satnica osnovne plaće) = 1.067,68 kn (osnovica za uvećanje plaće za 16 sati dežurstva nedjeljom)**

150% za prekovremeni rad

$$1.067,68 \text{ kn} \times 50\% = 1.601,52 \text{ kn} \times 0,7515 = 1.203,54 \text{ kn}$$

+ 35% dodatak za rad nedjeljom (16 sati)

$$1.067,68 \text{ kn} \times 35\% = 373,69 \text{ kn} \times 0,7515 = 280,83 \text{ kn}$$

+ 40% za noćni rad (8 sati)

$$533,84 \text{ kn} \times 40\% = 213,54 \text{ kn} \times 0,7515 = 160,48 \text{ kn}$$

+ 10% za rad u drugoj smjeni

$$(8 \text{ sati}) 533,84 \text{ kn} \times 10\% = 53,38 \text{ kn} \times 0,7515 = 40,11 \text{ kn}$$

+ 20% za posebne uvjete rada (16 sati)

$$1.067,68 \text{ kn} \times 20\% = 213,55 \text{ kn} \times 0,7515 = 160,48 \text{ kn}$$

+ 10% za iznimnu odgovornost (16 sati)

$$1.067,68 \text{ kn} \times 10\% = 106,77 \text{ kn} \times 0,7515 = 80,24 \text{ kn}$$

**Ukupno: 2.562,45 kn x 0,7515**

**(koeficijent za dežurstvo nedjeljom) = 1.925,68 kn**

**Ukupna bruto-plaća liječnika specijalista u bruto-svoti je 18.940,36 kn**

- 11.745,23 kn osnovna plaća

- 2.349,04 kn za posebne uvjete rada

- 469,81 kn posebno uvećanje za radni staž

- 1.174,52 kn za iznimnu odgovornost

- 53,38 kn za rad u drugoj smjeni

- 186,84 kn za rad nedjeljom

- 1.035,86 kn 8 sati dežurstva radnim danom

- 1.925,68 kn 16 sati dežurstva nedjeljom

**18.940,36 kn**



✓ **Tablica: Obračun plaće i naknade plaće na za ožujak 2012. za liječnika specijalista Luku Ivića**

1. BRUTO-PLAĆA	18.940,36
2. DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE	3.788,07
- na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)	2841,05
- na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	947,02
3. Dohodak (1 – 2)	15.152,29
4. Osobni odbitak	2.200,00
5. Porezna osnovica (3 – 4)	12.952,29
6. Porez na dohodak:	3.574,92
a. po stopi od 12% (do 2.200,00 kn)	264,00

b. po stopi od 25% (od 2.200,00 – 8.800,00 kn)	1.650,00
c. po stopi od 40% (iznad 8.800 kn)	1.660,92
7. Prirez porezu na dohodak (Zagreb 18%)	643,49
8. UKUPNO POREZ I PRIREZ	4.218,41
9. NETO-PLAĆA (1 – 2 – 8)	10.933,88
10. Doprinosi na plaću – ukupno (17,2%)	3.257,11
a. za zdravstveno osiguranje (15%)	2.841,05
b. za zapošljavanje (1,7%)	321,99
c. za slučaj ozljede na radu i prof. bolesti (0,5%)	94,07
UKUPNI TROŠAK PLAĆE (tek. br. 1 + tek. br. 10)	22.198,10

✓ **Slika 1. Lista obračuna plaće i naknade plaće za ožujak 2012. za liječnika specijalista Luku Ivića**

I. PODACI O POSLODAVCU		II. PODACI O RADNIKU	
1. Naziv / ime i prezime: Zdravstvena ustanova X		1. Ime i prezime: Luka Ivić	
2. Adresa: Vlaška 68, 10000 Zagreb		2. Adresa: Šarengradska 9	
3. Osobni identifikacijski broj 99923456123		3. Osobni identifikacijski broj 3333333333	
4. Žiro račun xxxxxxxxxxx kod Zagrebačke banke d.d.		4. Račun xxxxxxxxxxx kod Zagrebačke banke d.d.	
III. RAZDOBLJE NA KOJE SE PLAĆA ODNOSI: GODINA 2011, MJESEC RUJAN DANI U MJESECU OD 1. RUJNA DO 30. RUJNA			
IV. PODACI O RADNOM VREMENU I PLAĆI		SATI	SVOTA
1. Redovan rad		176	10.677,48
2. Prekovremeni rad u dežurstvu radnim danom		8	706,27
3. Prekovremeni rad u dežurstvu nedjeljom		16	1.203,54
3. UKUPNO SATI ( 1+2+3)		200	12.587,29
4. OSTALI PODATCI OD KOJIH OVISI SVOTA PLAĆE			
4.1. minuli rad (20 * 0,5%) 10%			1.067,75
4.2. uvećanje osnovne plaće za posebne uvjete rada za 20%			2.603,69
4.3. uvećanje osnovne plaće za radni staž od 4%.			469,81
4.4. uvećanje osnovne plaće za iznimnu odgovornost od 10 %			1.301,84
4.5. za rad u drugoj smjeni 10%			93,49
4.6. za rad noću 35%			348,82
4.7. za rad nedjeljom			467,67
5. UKUPNA SVOTA PRIMITAKA PO SVIM OSNOVAMA (3+4)			18.940,36
6. VRSTE I SVOTE DOPRINOSA ZA OBVEZNA OSIGURANJA KOJI SE OBUSTAVLJAJU IZ PLAĆE			
6.1. za mirovinsko osiguranje na temelju generacijske solidarnosti (I. STUP)			2.841,05
6.2. za mirovinsko osiguranje na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. STUP)			947,02
7. OSOBNI ODBITAK	FAKTOR: 1		2.200,00
8. POREZNA OSNOVICA			12.952,29
9. SVOTA PREDUJMA POREZA I PRIREZA POREZU NA DOHODAK			4.218,41
9.1. Porez na dohodak 12%			264,00
9.2. Porez na dohodak 25%			1.650,00
9.3. Porez na dohodak 40%			1.660,92
9.4. Prirez 18%			643,49
10. UTVRĐENA SVOTA PLAĆE – NAKNADE			10.933,88
11. DATUM OČEKIVANE ISPLATE			15. 04. 2012.
12. DATUM DOSPIJEĆA PLAĆE ILI NAKNADE PLAĆE KOJA NIJE ISPLAĆENA ILI NIJE ISPLAĆENA U CIJELOSTI			
Prema čl. 3. st. 2. Pravilnika o sadržaju obračuna plaće, naknade plaće ili otpremnine (Nar. nov., br. 37/11.) ostali podatci nisu navedeni jer u mjesecu za koji se plaća odnosno naknada plaće isplaćuje nisu ostvareni.			

✓ **Primjer 3. Obračun plaće za glavnu medicinsku sestru klinike na položaju II. vrste**

Glavna medicinska sestra klinike na položaju II. vrste u Zagrebu ima 20 godina radnog staža, od kojih je sve vrijeme zaposlena u zdravstvu. Medicinska sestra ima pravo na dodatak za posebne uvjete rada od 40%. Radno mjesto na kojem radi u skladu s odredbama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama je **glavna sestra klinike** i određen joj je koeficijent složenosti poslova 1,20. Mjesečni redovit fond sati za ožujak 2012. je 176 sati.

**Osnovica za obračun plaće za siječanj 2012. je 5.108,84 kn.**

**Osnovna plaća = osnovica x koeficijent x godine radnog staža**

**Obračun plaće za siječanj 2012.**

**Osnovna plaća = 5.108,84 (osnovica) x 1,20 (koeficijent) x 10% (20 godina radnog staža x 0,5%) = 6.743,67**

✓ **Bruto-satnica osnovne plaće = 6.743,67 : 176 = 38,32 kn**

S obzirom na posebne uvjete rada, glavnoj medicinskoj sestri klinike osnovna se plaća uvećava za posebne uvjete rada za 40% (redni broj 3. tablice „Popis radnih mjesta i poslova zdravstvenih i ne zdravstvenih radnika koji imaju pravo na dodatak“ - pod „položaji II. vrste“ (čl. 66. Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja).

✓ **6.743,67 x 40% = 2.697,47 kn**

S obzirom na to da glavna medicinska sestra klinike u zdravstvu ima 20 navršenih godina staža, ostvaruje pravo i na uvećanje osnovne plaće za radni staž od 4%.

✓ **6.743,67 x 4% = 269,75 kn**

Glavna medicinska sestra klinike u ožujku 2012. imao pravo na uvećanje osnovne plaće s osnove rada od:

✓ **40% za 8 sati rada noću u svoti od 122,62 kn**

(bruto-satnica osnovne plaće = 38,32 x 40% = 15,33 kn x 8 sati)

✓ **25% za 16 sati rada subotom u svoti od 153,28 kn**

(bruto-satnica osnovne plaće = 38,32 x 25% = 9,58 kn x 16 sati)

✓ **35% za 8 sati rada nedjeljom u svoti od 107,28 kn**

(bruto-satnica osnovne plaće = 38,32 x 35% = 13,41 kn x 8 sati)

✓ **50% za 8 sati prekovremenog rad u svoti od 153,28 kn**

(bruto-satnica osnovne plaće = 38,32 x 50% = 19,16 kn x 8 sati)

✓ **10% za rad u drugoj smjeni u svoti od 306,40 kn**

(bruto-satnica osnovne plaće = 38,32 x 10% = 3,83 kn x 80 sati)

**Ukupna bruto-plaća glavne medicinske sestre klinike za ožujak 2012. iznosi:**

✓ osnovna plaća	6.743,67 kn
✓ uvećanje za posebne uvjete rada 40%	2.697,47 kn
✓ uvećanje osnovne plaće za radni staž od 4%	269,75 kn
✓ 40% za rada noću	122,62 kn
✓ 25% za rada subotom	153,28 kn
✓ 35% za rada nedjeljom	107,28 kn
✓ 150 % za prekovremeni rad	459,84 kn
✓ 10 % za rad u drugoj smjeni	306,40 kn
<b>Bruto-plaća</b>	<b>10.860,31 kn</b>

1. BRUTO-PLAĆA	10.860,31
2. DOPRINOS ZA MIROVINSKO OSIGURANJE	2.156,74
- na temelju generacijske solidarnosti (I. stup)	1.629,05
- na temelju individualne kapitalizirane štednje (II. stup)	543,02
3. Dohodak (1 – 2)	8.668,24
4. Osobni odbitak	2.200,00
5. Porezna osnovica (3 – 4)	6.488,24
6. Porez na dohodak:	1.336,06
a. po stopi od 12% (do 2.200,00 kn)	264,00
b. po stopi od 25% (2.200,00 – 8.800,00 kn)	1.072,06
c. po stopi od 40% (iznad 8.800 kn)	-
7. Prirez porezu na dohodak (Zagreb 18%)	240,49
8. UKUPNO POREZ I PRIREZ	1.576,55
9. NETO-PLAĆA (1 – 2 – 8)	7.111,69
10. Doprinosi na plaću - ukupno (17,2%)	1.815,24
a. za zdravstveno osiguranje (15%)	1.629,05
b. za zapošljavanje (1,7%)	54,30
c. za slučaj ozljede na radu i prof. bolesti (0,5%)	184,63
UKUPNI TROŠAK PLAĆE (tek. br. 1 + tek. br. 10)	12.728,29

#### 4.1.7. Rad po pozivu

Rad po pozivu je oblik rada kada radnik ne mora biti dostupan poslodavcu, ali ako radnik primi poziv



od poslodavaca i ako je u fizičkoj mogućnosti, ima obvezu odazvati se pozivu poslodavcu.

#### 4.1.8. Naknada za pripravnosti

Pripravnost je oblik rada kada radnik nema obveze biti nazočan u zdravstvenoj ustanovi, ali ima obvezu biti dostupan radi obavljanja hitne medicinske pomoći.

*Više o radu u dežurstvu možete pročitati u ovom broju priloga časopisu RRiF Poslovanje proračuna i proračunskih korisnika na str. 40. u članku pod nazivom Rad u dežurstvu, rad u pripravnosti i radu po pozivu zdravstvenih radnika.*

✓ *Primjer 6. Standardna pripravnost nedjeljom (24 sata) za liječnika specijalista Luke Ivića*

**24 (broj sati) x 66,73 (bruto-satnica osnovne plaće) = 1.601,52 kn**

150% za prekovremeni rad

$$1.601,52 \text{ kn} \times 50\% = 2.402,28 \text{ kn} \times 0,25 = 600,57$$

+ 35% dodatak za rad nedjeljom (24 sata)

$$1.601,52 \text{ kn} \times 35\% = 560,53 \text{ kn} \times 0,25 = 140,13$$

+ 40% za noćni rad (8 sati)

$$533,84 \text{ kn} \times 40\% = 213,54 \text{ kn} \times 0,25 = 53,38$$

+ 10% za rad u drugoj smjeni (8 sati)

$$533,84 \text{ kn} \times 10\% = 53,38 \text{ kn} \times 0,25 = 13,34$$

+ 20% za posebne uvjete rada (24 sata)

$$1.601,52 \text{ kn} \times 20\% = 320,30 \text{ kn} \times 0,25 = 80,08$$

+ 10% za iznimnu odgovornost (24 sata)

$$1.601,52 \text{ kn} \times 10\% = 160,15 \text{ kn} \times 0,25 = 40,04$$

**Ukupno: 927,54 kn x 0,6428 (koeficijent za obračun naknade za pripravnost) = 596,22 kn**

#### 6. MINIMALNA PLAĆA

Uvažavajući sve navedeno, poslodavci u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja imaju obvezu primjenjivati i Zakon o minimalnoj plaći (Nar. nov., br. 67/08.) koji obvezuje sve poslodavce u RH i primjenjuje se na sve zaposlene, pa tako i na zaposlene u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja. Minimalna plaća predstavlja najnižu mjesečnu svotu bruto-plaće koja pripada zaposleniku za rad u punom radnom vremenu i ne ovisi o složenosti poslova koje zaposlenik obavlja, niti o možebitnom ispunjenju zadanih poslova, već je to minimalna cijena rada zaposlenika u RH. U skladu sa Zakonom o minimalnoj plaći, **minimalna se plaća svake godine usklađuje** prema dvama kriterijima: rastu plaća u RH i kretanju društvenog proizvoda.

**Svota minimalne plaće od 1. lipnja 2011. do 30. svibnja 2012. prema objavi Državnog zavoda za statistiku određena je u svoti od 2.814,00 kn (Nar. nov., 58/11.).**

Poslodavci u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja imaju obvezu voditi brigu o svoti minimalne plaće iako su u praksi, ako je riječ o zaposlenima u djelatnosti zdravstva i zdravstvenog osiguranja, takvi slučajevi vrlo rijetki.



[www.rrif.hr](http://www.rrif.hr)